

СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Днес,20.....г.,

в гр.,

между :

1. Фондация “Международна награда на херцога на Единбург - България”, регистрирано по СГС с ф.д. N846/2013, ЕИК: 176641084, със седалище и адрес на управление: ул. Кестенова гора 24, гр. София, България, представлявано от Любомира Кирилова Велчева, в качеството и на Изпълнителен директор, наричано по-долу за краткост “Фондацията” от една страна,

и

2. „.....”,
регистрирано по ф.д. No/..... г., ЕИК:, със седалище и адрес на управление: гр., район “.....”, ул. “.....” , представлявано от, в качеството му на, наричано по-долу за краткост “Менторски Център” от друга страна,

Се сключи настоящото Споразумение за сътрудничество (“Споразумението”)

I. ПРЕДМЕТ

Чл.1 (1) Страните изразяват съгласие, в условия на трайно партньорство и взаимноизгодно сътрудничество, свързано с развитието на участниците в програмата за личностно развитие на младежи - “Международна награда на херцога на Единбург” (наричана за краткост „Наградата”).

(2) Партньорството и сътрудничеството между страните се изразява от една страна “Фондацията” популяризира дейността на “Менторския Център” чрез своите комуникационни канали, от друга страна “Менторския Център” предоставя ползването на своите услуги от участниците в Наградата, безплатно и/или на преференциални условия.

(3) Конкретните параметри за специфични случаи ще се уговарят писмено като анекс към настоящото Споразумение.

II. ВЛИЗАНЕ В СИЛА. СРОК. ПРЕКРАТЯВАНЕ

Чл.2 (1) Настоящото споразумение се сключва за неопределен срок, считано от датата на подписването му.

(2) Споразумението може да бъде прекратено по всяко време от всяка от страните с отправяне на едномесечно предизвестие до другата страна.

(3) При установяване на груби нарушения на настоящото споразумение, законовата рамка на Р. България или неспазване на Международните принципи на Наградата, описани в Приложение 1 от настоящото споразумение.

(4) При прекратяване на Споразумението независимо от страната инициатор на това, “Менторския Център” се задължава да довърши започналото обучение на всеки участник в Наградата.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 3. (1) “Фондацията” ще обяви на официалния си сайт като Менторски център на Наградата - “Менторския център”, като постави името, линк към сайта и кратка информация за него.

(2) “Фондацията” ще обяви във комуникационни си канали началото на партньорството си с “Менторския център”.

(3) “Фондацията” ще подпомага разпространението на релевантна за нея информация, свързана с инициативи и проекти на “Менторския център”

(4) “Менторския център” ще бъде канен на събития организирани от “Фондацията”.

Чл. 4 (1) “Менторския център” ще обяви на официалния си сайт и всичките си комуникационни канали за партньорството си с “Фондацията” (като постави името, логото и линк към официалния и сайт) и информация в какво се изразява то.

(2) “Менторския център” ще предостави изчерпателен списък на “Фондацията” с дейностите, в които може да помага на участниците в програмата да се развиват и по какъв начини може да се осъществява всяка активност. Списъкът с конкретните активности е неделима част от това Споразумение -

Приложение 2

(3) Всеки от екипа на “Менторския център”, който ще изпълнява функциите на Ментор на участници в Наградата, да се запознае с Етичния кодекс за поведение на лидери и ментори в рамките на „Международна награда на херцога на Единбург – България“ и да подпишат съответната Декларация към него.

(4) „Менторския център” има вътрешна политика за работа с деца и непълнолетни, която отговаря на националните законови стандарти за работа с деца и непълнолетни;
В случай, че такава няма, организацията следва като минимални изисквания да спазва тази на Фондацията.

(5) „Менторския център” се съгласява да предоставя информация за развитието на участниците под тяхна опека на техните Лидери, съответния Независим оператор на Наградата и “Фондацията”.

(6) “Менторския център” се съгласява да създаде и поддържа актуален регистър на участниците от програмата, които се обучават или извършват дейности при тях и съответните дейности, които развиват и при кой Ментор (членовете на екипа на “Менторския център”).

(7) “Менторския център” се съгласява да подпомага разпространяването на релевантна информация за тях, която “Фондацията” им изпраща, свързани с техни инициативи и проекти.

(8) „Менторския център” може да използва лого, предоставено от Фондацията, което удостоверява, че е партньор на Наградата в България, като спазва условията за него описани в **Приложение 3** от настоящото споразумение.

Чл. 5. Страните се задължават да не разпространява информация, получена при изпълнение на Споразумението, включително до 1 година след прекратяване изпълнението по него, като страните могат допълнително да подпишат споразумение за спазване на конфиденциалност.

Чл. 6. Всички спорове между страните, възникнали във връзка с влизането в сила, действието и изпълнението на настоящото споразумение ще се решават в дух на добра воля чрез преговори между страните, а в случай, че това се окаже невъзможно споровете ще се решават от компетентния съд съгласно законите на Република България.

Чл. 7. (1) Всички официални съобщения, уведомления и др. подобни, както и цялата кореспонденция между страните се води в писмена форма и чрез телефонна връзка ако ситуацията го налага.

(2) Страните приемат кореспонденцията помежду им да бъде водена на следните адреси:

ЗА ФОНДАЦИЯТА	ЗА МЕНТОРСКИЯ ЦЕНТЪР:
Адрес:	Адрес:
E-mail:	E-mail:
Тел.	Тел.
Лице за контакт:	Лице за контакт:

(3) В случай, че някоя от страните промени адресите и телефони за кореспонденция, уведомяване и/или известяване, посочени по-горе в договора, тя е длъжна да уведоми писмено другата страна най-късно до 3 дни след промяната.

(4) Изпратените на посочения адрес съобщения се считат за надлежно изпратени и приети по смисъла на това споразумение, ако страната – получател към момента на изпращането не е била уведомила насрещната страна за промяната на адреса си.

Чл. 8. Настоящото споразумение е подчинено на и ще се тълкува в съответствие със Българското законодателство. Настоящото споразумение се подписва на Български език. В случай, че то бива превеждано на друг език, всяко несъответствие в смисъла или интерпретацията на резултатите от превода, Българският смисъл / тълкуване ще бъде считан за верен смисъл / тълкуване.

Чл. 9. Ако Независимия оператор на Наградата счита, че спазването на някое от задълженията по настоящото споразумение ще причини или е вероятно да доведе до нарушаване на законови или подзаконови нормативни актове следва да информира своевременно Фондацията и да даде допълнително информация за нарушените закони и / или подзаконови актове, и да предостави доказателства или информация за доказване на нарушението;

ЗА ФОНДАЦИЯТА:

МЕНТОРСКИЯ ЦЕНТЪР:

/...../

/...../

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА НАГРАДАТА

<p>Основни Принципи на Наградата</p> <p>1. Критерият за получаване на Наградата е личното усъвършенстване чрез постоянство и постижения, като се вземат предвид способности на участника при влизане и излизане от програмата, без никакъв елемент на конкуренция между участниците.</p> <p>2. Участието в Наградата е изцяло доброволно и всеки самостоятелно и свободно избира между съществуващите възможности в рамките на четирите основни направления.</p> <p>1. В Наградата не се допуска и напълно се изключва дискриминация от какъвто и да е тип и вид на база раса, религия, пол, политическа принадлежност и други.</p>
<p>Принципи на действие</p> <p>1. Участниците в програмата трябва да са на възраст между 14 и 24 години.</p> <p>2. Основната структура на Програмата на Наградата се състои от четири направления, през които всеки един от участниците преминава <u>едновременно</u>, за да завърши програмата и да стане носител на Наградата. <u>Четирите направления на Програмата са: Умения, Физическа активност, Доброволчество (Служба в полза на другите), Приключенско пътуване.</u></p> <p>На ниво Злато в допълнението към гореописаните направления, участниците работят по проект в полза на местна общност далеч от дома.</p>
<p>3. <u>Наградата има три нива:</u></p> <p>Бронз - за участници навършили 14 г. Сребро - за участници навършили 15 Злато - за участници навършили 16 г.</p>
<p>4. Минималният период на участие за пряко влизащи, който се изисква за постигане на Награда, е 6 месеца за ниво Бронз, 12 месеца за ниво Сребро и 18 месеца за ниво Злато.</p>
<p>Философия на Наградата:</p> <p>Всеки младеж на възраст между 14 и 24 години може да стане част от програмата и носител на Наградата на ниво Бронз, Сребро или Злато.</p> <p>В процеса на постигане на поставените лични цели, младежите са подпомагани и насърчавани от:</p> <p>- Лидер, който е преминал през обучителен курс и е бил сертифициран да бъде такъв. Неговата роля е да подпомага и насочва участниците в Наградата в процеса на целеполагане, проверка на прогреса, както и ако се налага, инициира промяна в първоначално поставените цели. Той/Тя работи пряко и индивидуално със всеки един от младежите и е човекът, който има преки наблюдения и реална оценка за постигнатите индивидуални резултати и дали те съответстват на заложените стандарти за качество;</p> <p>- Ментор, е специалист в дадена област, който чрез наставничество и споделяне на опита и знанията си подпомага участниците в наградата да постигнат своите индивидуални цели в конкретно направление. Менторството е доброволно и свободно. Всеки ментор може да бъде избран от участник от програмата и след неговото изрично съгласие да започне да работи и подпомага съответния участник в Наградата.</p>

<p>РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ</p> <p>Наградата е:</p>
<p>Индивидуална</p> <p>Всеки участник индивидуално проектира собствена си програма, която може да бъде адаптирани, за да отговаря на условията в които се намират, избор и местни разпоредба. Те започват в зависимост от това кое ниво им подхожда най-добре и могат да продължат толкова дълго, колкото желаят (в рамките на възрастовата граница), за да постигне своята Награда.</p>
<p>Няма конкурентен характер</p> <p>Участието в Наградата е лично предизвикателство, а не конкуренция или състезание с другите. Програмата на всеки участник е направена индивидуално, за да отрази неговото лично стартово ниво, способности и интереси.</p>
<p>Постижима</p> <p>С подходящи насоки и вдъхновение, Наградата е постижима за всеки, който избере да поеме предизвикателството, независимо от способностите, пола, произхода или локацията.</p>
<p>Доброволна</p> <p>Наградата може да бъде предоставяна в училище, университета, работното време или извънкласна дейност, младежите решили да се включат трябва да посветят част от свободното си време, за да извършват своите дейности в рамките на Наградата.</p>
<p>Развитие</p> <p>Участието в програмата на Наградата насърчава личностното и социално развитие. Участниците придобиват ценен опит и умения за живота, развиват в увереност и опознават все повече тяхната среда и общност, превръщайки се в по-отговорни млади възрастни.</p>
<p>Балансирана</p> <p>Наградата осигурява балансирана рамка за развитие на ума, тялото и духа на общността на индивида чрез ангажирането им в обхвата на дейностите чрез петте различни направления.</p>
<p>Прогресивна</p> <p>На всяко следващо ниво, Наградата изисква постепенно повече време, ангажимент и отговорност от участника.</p>
<p>Вдъхновяваща</p> <p>Наградата вдъхновява хората да надхвърлят техните очаквания. Те се насърчават да поставят свои собствени предизвикателства и цели, преди започване на дейността, да се стремят към тези цели и демонстрирайки развитие и напредък, ще постигнат Наградата.</p>
<p>Постоянство</p> <p>Наградата изисква постоянство и не може да бъде завършена с кратък изблик на ентузиазъм. Участниците се насърчават да продължат с дейността си и да поддържат интереса си извън техните програмни изисквания.</p>
<p>Приятна</p> <p>Участието в Наградата за участници и лидерите трябва да е приятно и да поражда чувство на удовлетворение.</p>

Приложение 2

Списък с активности, които Менторския център предоставя на участници в Наградата

Доброволчество:

Физическа Активност:


Умения:

Приключенско Пътуване:

Проект в полза на местната общност:

Направление	Активност

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Име, лого и рекламни материали, свързани с Наградата
Ставайки Менторски център, всяка организация има право да използва и упоменава тази информация, следвайки следните указания:
1. Име:
Менторски център към Международна награда на херцога на Единбург – България или за краткост Наградата.
2. Лого
Логото, което Менторския център на Наградата следва да използва, с цел популяризиране на Наградата или когато създава документи и материали свързани с Наградата е:
 <p>Proud to support THE DUKE OF EDINBURGH'S INTERNATIONAL AWARD БЪЛГАРИЯ</p>
3. Независимия оператор на Наградата има право да сложи линк на интернет страницата си, който води към официалния сайт на Наградата в България (www.intaward-bg.org).